



匠心出精品 创新铸辉煌

金太阳教育产品研发创新记

2023年10月18日,以“匠心出精品 创新铸辉煌”为主题的金太阳教育研究院第七届质量与创新大会在江西南昌召开。质量与创新大会旨在表彰在公司年度产品研发领域创新能力卓越、市场业绩突出、质量管理过硬的团队和个人。在本届大会中,共表彰创新达人、精工

巧匠26名,学科标杆奖、精诚团队奖5个,创新项目、创新团队奖17个,新锐项目、精品项目、顶尖项目9个,新晋亿元学科5个,新晋10亿部门1个。骄人成绩的取得,是坚守产品质量第一、坚定产品创新优先、坚持积极作为大胆突破结出的丰硕成果。



金太阳教育第七届质量与创新大会现场

发展是第一要务,人才是第一资源,创新是第一动力。如果不走创新驱动发展道路,新旧动能不能顺利转换,就不能真正强大起来。强起来要靠创新,创新要靠人才。企业是营利性的商业组织,高质量持续性发展是所有企业追求的目标。要达成高质量的发展,人才是第一资源,而创新是第一动力。

发展是第一要务

2023届是金太阳教育“六五”规划开局之年,在过去的5年里,金太阳教育始终坚持“发展为本 创新为魂”的发展理念,积极学习先进企业发展经验,在产品研发上向华为学习,重仓投入研发,研发投入持续增长,由“五五”规划开局之年的9.05%增加到近11%。

拿2023届来说,研发总投资相比2017届增长近2.5倍。在企业研发上坚持赛马制度,优胜劣汰。首先,在项目管理方面深化了项目首席制,从研讨策划、落地实施、营销推广全程严密把关,确保产品研发精准、精细和精良。其次,公司夯实了精品战略,深入研究竞争对手,产品致力于对标乃至超越竞品,集中优势“兵力”重点攻关并取得突破性成果,实现了精品产品质量的三级跳跃。再次,强化产品质量的“五审四校三通”制度,在产品质量控制上坚定执行五次审稿,四次校对和三次通读,确保产品质量符合出版标准“万无一失”。

持续的研发投入带来了产品质量的飞速提升,产品和服务获得了市场持续好评,在“五五”规划期间,公司创造了年均稳健增长近10亿元的行业奇迹。金太阳教育从行业第一梯队的15亿元一跃成为行业领军企业,公司的产业布局更具有可持续发展能力和抗风险能力,发展体量和质量远超行业中的其他企业,公司因此有了充足的实力来进一步打磨优质产品和精品,有了足够的底气开发新产品、开拓新领域。值得一提的是,全体员工都分享到了企业发展带来的实实在在的好处,企业生机蓬勃,员工充满幸福感。公司的发展已经进入良性生态循环。



获奖及部分产品展示图

金太阳教育是一家为基础教育教学提供专业高效的整体解决方案的核心价值综合服务商。公司始创于1996年,20多年的风雨历程、几代人的艰苦奋斗,为金太阳教育积淀了优秀的企业文化,铸就了独特的企业之魂。金太阳教育秉承创新、奋斗、增长、诚信、包容、共享的企业文化,坚持“发展为本 创新为魂”的发展理念,致力于“让老师更轻松地教,让学生更有效地学”。公司现有教育研究培训、文教图书出版发行、平面传媒出版发行和智慧教育四大业务板块,以年均增长约10亿元的业绩高速奔跑,跑出了新形势下行业发展的加速度。



金太阳教育研究院研发核心骨干暨第五次创新工作研讨会合影

人才是第一资源

多士成大业,群贤济弘绩。金太阳教育有着近1200名优秀研发人才和近150个实体或虚拟研发团队,一直致力于为中国基础教育教学提供专业高效的整体解决方案,成为基础教育教学核心价值综合服务商。为了达到这一目标,首先必须培养一支研发实力过硬、适应新时代要求、具备策划和研发高质量产品能力的高素质研发队伍。打造高质量研发队伍,让广大研发骨干练就担当作为的硬脊梁、铁肩膀、真本事,公司研发大厦的根基才能愈加夯实筑牢;推进精品项目、顶尖产品项目、顶流产品项目,公司才能获得强有力的专业力量保证和能力支撑。

为了吸引和培养高质量的研发人才,公司不仅加大了研发投入,还大幅提升了研发人员待遇。公司实行了针对研发岗位的三维八度薪酬体系,大幅提高研发体系基础工资,将学历、资质、能力、创新、业绩等打包折算成薪酬积分,以此形成见分跨档、见分调级的薪酬晋升体制。充实的物质保障让研发人员能充分发挥主观能动性,一心一意搞研发,专心专职谋发展。

公司制定并实施培养高学历高素质人才的“天骄计划”,该

计划是公司研发体系内以培养项目管理者为主要目标的人才培优项目,是自主培养研发骨干的人才储备池。自启动以来,经过3个月的高强度培训、交流、测评等,从20名毕业于“双一流”高校的高学历候选人中选拔出了首批5位种子选手进入“天骄计划”,定向培养为精品项目首席、重点产品项目首席,覆盖小学、初中、高中各个学段,他们将会成为公司未来研发的中流砥柱、公司决胜未来的星星之火。

公司在教育文化领域深耕多年,服务学校和教育机构超1.2万个,庞大的体量和广泛的服务对象带来的指数效应使得哪怕一点点的改变带来的影响都非常大,这一点吸引了很多有理想、有追求、有抱负的教育工作者的加入。他们在金太阳教育提供的海量资源和广阔空间里尽情施展才华,其中既有矢志创新浇筑产品的实干家,又有探本溯源勇立潮头的“领头雁”,更有心怀天下、颇具家国情怀的领路人。现在的金太阳不仅卧虎藏龙人才济,更有五湖四海英才聚。优秀人才的传承、迭代和勃发,不仅为更多优品、精品的涌现打下了坚实的基础,也是金太阳下一个五年发展的题中必有之义。

创新是第一动力

主抓产品创新,夯实产品根基。在产品创新上,金太阳教育始终思考怎样利用互联网思维对产品进行改造和升级,鼓励研发人员主动接触、学习和使用 ChatGPT,强化研发与实地调研相结合,让新技术和深调研共同赋能产品研发,使得产品既有前沿理论的深度、使用的效度,又有实际的真实度,为锻造精品、打造爆品夯实根基。

持续推动研发体制机制创新,进一步促进研发管理结构扁平化,公司在研发产品中心的基本管理架构下,组建了几十个扁平化的研发管理虚拟组织,平等的组织关系更有利于思想的碰撞、观点的打磨,使得产品具有更高的研发质量和使用价值。

创新管理模式,合理配置职能支持资源,保证产品从策划、研讨、制作、审校、印制等环节都有充足的资源支持,提高了产品研发效率。重视培养和选拔创新人才,在研发体系全面举办创新晨会、研讨会、“金点子”会等,不设置创新禁区,鼓励员工大胆创新、努力创新,对创新表现突出的员工重点培养。举办创新评选大赛,将创新分为卓越创新、重大创新、重要创新、小创新、微创新等级别,对多次取得重要创新以上个人进行重点培养和选拔,将创新人才纳入专业人才库、管理人才库等,作为研发储备人才向专职研究员、项目首席甚至中心主任方向培养。通过持续的创新引领,公司研发体系硕果频出。在中国出版传媒商报组织的教育出版互联网峰会系列推选活动中,金太阳教育主动作为,积极申报,共有5个产品获得金奖和银奖,1人获图书金牌策划人,助力公司荣获教育公益影响力机构,总经理李万强获2022~2023年度教育服务突出贡献人物奖。

金太阳教育持续深耕基础教育研究27载,始终保持为教育服务的初心,坚持“发展为本 创新为魂”的发展理念,未来也将踔厉奋发,不忘教育初心,牢记自身使命,坚定为市场提供更好产品的决心,以“匠心出精品 创新铸辉煌”的精神,不断推进产品创新、服务模式创新向纵深前进,深挖企业创新潜力,精心打造每一个教育产品,专注服务好每一位师生,让老师更轻松地教,让学生更有效地学,为金太阳教育谱写更华丽的乐章,为祖国教育事业再添一簇燎原之火!



发展为本 创新为魂



公司2023年荣获奖项



总经理作《积极作为大胆突破做好新形势下的创新工作》重要指示



金太阳教育产业园全景图